



«УТВЕРЖДАЮ»

Директор МБУ ДО ЦРТДЮ

Н.Л. Кожин

Приказ № 215 от 27.12.2022г.

**Положение об антикоррупционной политике
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр развития творчества детей и юношества»**

1. Общие положения

1.1. Антикоррупционная политика Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр развития творчества детей и юношества» (далее – МБУ ДО ЦРТДЮ) представляет собой комплекс закрепленных в настоящем Положении взаимосвязанных принципов, процедур и мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений.

1.2. Настоящее Положение основано на нормах Конституции Российской Федерации, Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федерального закона от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц» и разработано с учетом Методических рекомендаций по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации, Устава МБУ ДО ЦРТДЮ.

1.3. Целями антикоррупционной политики школы являются:

- обеспечение соответствия деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ требованиям антикоррупционного законодательства;
- минимизация рисков вовлечения МБУ ДО ЦРТДЮ и его работников в коррупционную деятельность;
- формирование единого подхода к организации работы по предупреждению коррупции в МБУ ДО ЦРТДЮ;
- формирование у работников МБУ ДО ЦРТДЮ нетерпимости к коррупционному поведению.

1.4. Задачами антикоррупционной политики МБУ ДО ЦРТДЮ являются:

- определение должностных лиц учреждения, ответственных за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО ЦРТДЮ;
- информирование работников учреждения о нормативном правовом обеспечении работы по предупреждению коррупции и ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- определение основных принципов работы по предупреждению коррупции в МБУ ДО ЦРТДЮ;
- разработка и реализация мер, направленных на профилактику и противодействие коррупции в учреждении;
- закрепление ответственности работников МБУ ДО ЦРТДЮ за несоблюдение требований антикоррупционной политики учреждения.

1.5. Для целей настоящего Положения основные понятия «противодействие коррупции», «коррупция», «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» определяются в соответствии с действующим антикоррупционным законодательством.

2. Основные принципы антикоррупционной деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ

- 2.1. Принцип соответствия антикоррупционной политики учреждения действующему законодательству и общепринятым нормам – это соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, заключенным Российской Федерацией международным договорам, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым в учреждении.
- 2.2. Принцип личного примера руководства включает в себя ключевую роль руководства МБУ ДО ЦРТДЮ в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- 2.3. Принцип вовлеченности работников – это информированность работников учреждения о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- 2.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции предполагает разработку и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководителя (директора) и сотрудников в коррупционную деятельность.
- 2.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур направлен на применение в учреждении таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- 2.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания несет неотвратимость наказания для работников МБУ ДО ЦРТДЮ вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также устанавливает персональную ответственность руководства школы за реализацию внутриорганизационной антикоррупционной политики.
- 2.7. Принцип открытости – это информирование контрагентов, партнеров и общественности о принятых в учреждении антикоррупционных стандартах.
- 2.8. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга предполагает регулярное осуществление мониторинга эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур, а также контроля за их исполнением.

3. Область применения антикоррупционной политики и круг лиц, попадающих под ее действие.

- 3.1. Настоящее Положение распространяется на директора и работников МБУ ДО ЦРТДЮ вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.
- 3.2. Нормы настоящего Положения могут распространяться на иных физических и (или) юридических лиц, с которыми учреждение вступает в договорные отношения в случае, если это закреплено в договорах, заключаемых МБУ ДО ЦРТДЮ с такими лицами.

4. Должностные лица учреждения, ответственные за реализацию антикоррупционной политики МБУ ДО ЦРТДЮ .

- 4.1. Директор учреждения является ответственным за организацию всех мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в МБУ ДО ЦРТДЮ.
- 4.2. Директор учреждения, исходя из стоящих перед МБУ ДО ЦРТДЮ задач, специфики деятельности, штатной численности, организационной структуры школы, назначает лицо или несколько лиц, ответственных за профилактику и противодействие коррупции, в пределах их полномочий.
- 4.3. Основные обязанности должностного лица (должностных лиц), ответственного (ответственных) за профилактику коррупционных правонарушений:

- подготовка рекомендаций для принятия решений по вопросам предупреждения коррупции в учреждении;
- подготовка предложений, направленных на устранение причин и условий, порождающих риск возникновения коррупции в учреждении;
- разработка и представление на утверждение директору учреждения проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции в МБУ ДО ЦРТДЮ;
- проведение контрольных мероприятий, направленных на выявление коррупционных правонарушений, совершенных работниками МБУ ДО ЦРТДЮ;
- прием и рассмотрение сообщений о случаях склонения работников школы к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также о случаях совершения коррупционных правонарушений работниками МБУ ДО ЦРТДЮ или иными лицами;
- оказание содействия уполномоченным представителям контрольно-надзорных и правоохранительных органов при проведении ими проверок деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ по вопросам предупреждения коррупции;
- оказание содействия уполномоченным представителям правоохранительных органов при проведении мероприятий по пресечению или расследованию коррупционных правонарушений и преступлений, включая оперативно-розыскные мероприятия;
- организация мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции в учреждении и индивидуального консультирования работников МБУ ДО ЦРТДЮ;
- индивидуальное консультирование работников учреждения;
- участие в организации антикоррупционной пропаганды;
- проведение оценки результатов работы по предупреждению коррупции в учреждении и подготовка соответствующих отчетных материалов для директора МБУ ДО ЦРТДЮ.

5. Основные обязанности работников школы

5.1. Директор и работники МБУ ДО ЦРТДЮ вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением ими трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должны:

- руководствоваться требованиями настоящего Положения и неукоснительно соблюдать принципы антикоррупционной политики учреждения;
- воздерживаться от совершения и (или)³ участия в совершении коррупционных правонарушений, в том числе в интересах или от имени учреждения;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения, в том числе в интересах или от имени учреждения.

5.2. Работник МБУ ДО ЦРТДЮ вне зависимости от должности и стажа работы в учреждении в связи с исполнением им трудовых обязанностей в соответствии с трудовым договором должен:

- незамедлительно информировать директора МБУ ДО ЦРТДЮ и своего непосредственного руководителя о случаях склонения его к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать директора МБУ ДО ЦРТДЮ и своего непосредственного руководителя о ставших известными ему случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения;

- сообщить директору МБУ ДО ЦРТДЮ и своему непосредственному руководителю о возникшем конфликте интересов либо о возможности его возникновения.

6. Перечень реализуемых МБУ ДО ЦРТДЮ антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур, порядок их выполнения (применения)

6.1. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений	Разработка и принятие Кодекса этики и служебного поведения работников МБУ ДО ЦРТДЮ
	Разработка положения о конфликте интересов
	Разработка положений о соблюдении антикоррупционных стандартов (антикоррупционной оговорки) для договоров, связанных с хозяйственной деятельностью учреждения
	Введение в трудовые договоры работников учреждения антикоррупционных положений, а также в должностные инструкции работников учреждения, ответственных за профилактику коррупционных правонарушений
6.2. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур	Разработка процедуры информирования работниками МБУ ДО ЦРТДЮ директора о случаях склонения его к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МБУ ДО ЦРТДЮ директора о ставшей известной работнику учреждения информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками учреждения, контрагентами или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений
	Введение процедуры информирования работником МБУ ДО ЦРТДЮ директора о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов
	Введение процедур защиты работников учреждения, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности МБУ ДО ЦРТДЮ
6.3. Обучение и информирование работников Учреждения	Ознакомление работников учреждения с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в МБУ ДО ЦРТДЮ

	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции
	Организация индивидуального консультирования работников учреждения по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур, исполнения обязанностей
6.4. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы	Подготовка и представление директору МБУ ДО ЦРТДЮ отчетных материалов о проводимой работе в сфере противодействия коррупции и достигнутых результатах

7. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики МБУ ДО ЦРТДЮ

Сотрудники учреждения за несоблюдение требований антикоррупционной политики несут ответственность в порядке и по основаниям, предусмотренным законодательством Российской Федерации.

8. Пересмотр и внесение изменений в антикоррупционную политику учреждения

Пересмотр настоящего Положения может проводиться в случае внесения изменений в трудовое законодательство, законодательство о противодействии коррупции, а также в случае изменения организационно-правовой формы МБУ ДО ЦРТДЮ